

Miten motivoida lähettäjiä ja seurakuntaa pitkäkestoiseen työhön?

Lähetystyön vaikuttavuus

Puhutaan työn merkityksestä, kerrotaan esimerkkejä siitä, millaisia tuloksia samantyyppisestä tehtävästä on aiemmin tullut; raamatunkäännöstyö, lapsityö, kehitysyhteistyö, kummilapset

Lähetystyöntekijöiden henkilökohtaiset tarinat (jonkun henkilön uskoontulo, merkityksellinen kohtaaminen), jolloin oman lähetystyöntekijän tunteminen lisääntyy

Seurakunnassa yhteinen pohdinta lähetystyön luonteesta ja merkityksestä – Painotus, että kentällä tehtävä työ on seurakunnan työtä

Jos seurakunnalla ei ole lapsityötä, lähetystyöntekijöiden viestien kautta voidaan kokea osallisuus lapsityössä

Suosittelaa lukemaan lähetystyöntekijöiden elämäkertoja, lähetyssaiheisia artikkeleita ja lähetyshistoriaa – Innostavia esimerkkejä hyvistä asioista, mitä evankeliumi saa aikaan, iankaikkinen ja yhteiskunnallinen näkökulma

Seurakunnan työntekijöiden ja vanhimmiston asenne lähetystyön merkityksellisyydestä on merkittävä – asenne tarttuu

Lähetystyössä alusta alkaen käytäntö, että paikalliset kristityt ovat mukana työssä ja paikalliset työntekijät asetetaan jatkamaan työtä kentällä lähetystyöntekijöiden poistuttua

Motivointi pitkäkestoiseen työhön

Jaetaan riittävästi tietoa, jotta ei ole odotuksia nopeista tuloksista. Suomessakaan ei asiat tapahdu aina nopeasti. Puhutaan realistisista tavoitteista painottaen sitä, että työ voi olla hidasta, eli tarvitaan kärsivällisyyttä

Viestitään, että lähetystyössä on hyvin erilaisia tehtäviä ja projekteja. Kerrotaan projektin (Raamatun kääntäminen, kehitysyhteistyö-hanke) sisältö ja arvioitu kesto



Tavallisia ihmisiä mukana
tavattoman suuressa



Avataan heti työn/kannattamisen alussa lähtötilanteen todellisuus, että kyseessä on pitkä prosessi

Pitkäkestoisesta projektista esim. kirkon seinälle aikajana, mitä kulloinkin on saavutettu

Samoja asioita aktiivisesti esille, jotta uudetkin seurakuntalaiset saavat kuulla lähetystyöstä. Lapsityössä lähetystyö elävästi läsnä

Viestintä aiheesta

Avoin kommunikointi, rehellisyys ja läpinäkyvyys myös vaikeissa kysymyksissä (talous, työn eteneminen)

Asioista tiedottaminen ja niiden kertominen ymmärrettävästi

Kerrotaan mahdollisimman usein kuulumisia lähetystyöntekijöiltä seurakuntaan (lähetysvartit)

Lähetystyöntekijöiltä matalalla kynnyksellä viestejä, rukousaiheita ja kuvia kentältä – tiivistä yhteydenpitoa

Mahd. virtuaaliyhteyksiä/viestejä srk:n, lähetystyöntekijöiden ja lasten välillä

Lähetystyöntekijöiden vierailut seurakunnissa tuovat lähetysasian lähemmäksi ja on hienoa kuulla asiat lähetin itsensä kertomana

Seurakunnan tutustuminen lähetystyöntekijöihin – seuraa sitoutuminen lähettäjinä

Yhteinen työn suunnittelu – tiimityötä, jossa kaikkia tarvitaan

Lähetystyöntekijä otetaan osaksi seurakunnan työtiimiä (virtuaaliset työntekijäpalaverit, rukoushetket)

Alusta asti luottamuksellinen suhde seurakuntaan ja lähetystyöntekijän tutustuminen myös uusiin ihmisiin seurakunnassa

Jaetaan seurakunnalle lähetystarinoita ja kerrotaan esim. yksittäisistä ihmisistä tai yksittäisestä kohtaamisesta

Seurakunnassa tapaamisia, joissa alustuksia lähetystyöhön liittyvistä aiheista. Niiden pohjalta avointa keskustelua ja mahdollisuus kysellä

Eletään rinnakkain työn kanssa, käytännöllisempi kokemus työssä mukana olemisesta

Välitetään lähetystyöntekijöiden työn tai kummilapsien vaiheita, tarinoita ja videoita



Tavallisia ihmisiä mukana
tavattoman suuressa



Christopher Pekka Wilde ©